

介護職員処遇改善加算にかかる情報公開（見える化要件）

当法人における処遇改善に関する具体的な取り組み（賃金以外）につきまして、以下の通り公表いたします。

職場環境要件項目

区分	内容	当法人としての取り組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	資料URL http://kohoan.or.jp/info/pdf/r6_mieruka01.pdf (Ctrl キーを押しながらクリック)
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する略痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保 両立支援・多様な働き方の推進	
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	資料URL http://kohoan.or.jp/info/pdf/r6_mieruka02.pdf
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	資料URL http://kohoan.or.jp/info/pdf/r6_mieruka03.pdf
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	資料URL http://kohoan.or.jp/info/pdf/r6_mieruka04.pdf
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	資料URL http://kohoan.or.jp/info/pdf/r6_mieruka05.pdf
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	特養光峰苑にて稼働中
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	業務分担にて高齢職員（業務補助員）への業務分担を実施。
やりがい・働きがいの醸成	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	職員研修委員会にて研修機会の確保。